

# 期盼籃壇

## 新人 新政 新作風

中華奧會  
副秘書長  
湯銘新

籃球運動，一直是最受國人喜愛的運動項目之一。但是，近十餘年來，却有每下愈況的趨勢。新的全國籃協將於七月底改組，期盼能有新人新政新作風，為沉疴已久的籃壇，注入強心劑。

全國籃協預定十月底改組，新的領導者和幹事部人選，大致都有了安排。身為籃球界的一份子，期盼新的全國籃協，能有新人新政新作風，為沉疴已久的籃壇，注入強心劑。

籃球運動，一直是最受國人歡迎的運動項目，早期的兩開五虎，到台灣的三軍球場時代，都是籃壇的高潮，但近十餘年缺少突破性做法，籃壇高潮已不復見，而且有每下愈況的趨勢。

### 結合力量·突破困境

①全國籃協行政組織體系，應包容省、市、地方組

織成員，以結合全國籃球界力量。

長期以來，國內籃壇的組織型態，一直缺少省、市和全國間的聯繫關係，一些事務的推動，也形成各自為政的現象，甚至背道而馳。

新的全國籃協體系，應安排省、市籃協理事長出任全國籃協副理事長，並且安排地方熱心籃球人士，擔任協會理事，包容中央、地方於一爐，才容易發揮整體力量。

②結合專家智慧，廣納各方意見，以整體的智慧，突破現今的困境。

過去，全國籃協處事常以幹事部幾人的意見，逕行執行，有時雖召集會議，但常議而不決，或決而不行，使得籃壇參與者愈來愈少，執行工作也容易遭受阻力。今後，籃協在推展籃壇的工作上，會議將事於比賽，

一切以公開、公正的態度處事，才容易結合籃球界的力量。

### 加強管理·做好溝通

③做好會員登記註冊工作及球員、球隊管理辦法。全國籃協現在有球隊球員管理辦法，但完整性不夠，而且執行不力，形成籃球界混亂現象，也常發生不和的事情。

新的全國籃協應重新制定管理辦法，大家集思廣益，參考國外辦法，訂定合理而嚴密的辦法。

④發行出版物。

這是推動籃壇、散播籃球種子，及聯繫會員、宣導籃壇工作必須要做的事，出版物的型態，可以新聞信的方式發行，以溝通籃球人的感情。

### 多辦講習·畫分球季

⑤多舉辦教練、裁判講習會。  
提高教練、裁判素養，是刻不容緩的事，國內籃球

教練荒，是嚴重問題，裁判品質也需要提升，而這些工作，都直接影響籃球水準的因素。

⑥籃球運動季的畫分。  
國內的氣候四季都能打球，因此，球季的畫分，並不需依照氣候而定，而僅需把球賽分成全國性和地方性兩大高潮，很自然形成球季的畫分。

我常常想，籃壇卅餘年來，一直限制在台北市的原因，就是缺少一種完善的比賽制度，才造成球隊集中台北的現象，而我們現在籃球比賽制度，應仿照奧運的方式，應可幫助球隊散佈至全省各地。

奧運會比賽方式，是採地區分配名額方式，而我們的自由杯比賽，也可以這種方式進行，由全國籃協先認定地方性比賽，獲勝的球隊才能參加全國自由杯比賽，球隊由基層打起，可幫助地方籃壇的推動。

### 成立委員會推動籃運

⑦協會組織中，應成立各種委員會。

籃協幹事部的組織不需太龐大，但應有各種委員會，如青年、青少年、少年聯盟的成立，由熱心人士負責推動各委員會工作，更容易廣納人才，會務推動的層面也更廣。

國內籃壇隨著全國籃協改組，已處於轉換期，未來四年籃壇能否起色，就要看籃協如何領導了，此文僅拋磚引玉，希望籃球界俊彥們，能集思廣益，提出更懇切的意見，救救我們的籃壇。