

服務績效不若私人醫院，公立醫院經營管理之改革為必要之趨勢，希望重新檢討訂定各院所之角色、功能，以發展各院專科經營，整合各院之所需，以減少各院之公務預算支出，避免重覆浪費，同時研擬藥品採購革新及醫療相關法令檢討，其同為市醫把脈，提昇醫療品質。

### 3.改善市立醫療院所櫃台服務

對於台北市立醫院櫃台服務品質，衛生局已著手提出具體改善方案，希望藉由充份使用預約掛號，提供專業人士諮詢服務，著手改善各市立醫院的掛號、批價、領藥和諮詢等櫃台服務。

### 4.改善無障礙設施

台北市政府無障礙環境推動小組，配合工務局建管處，督導台北市公共建築物嚴格執行無障礙設施，提供市民無障礙生活空間。

五、新市長上任了一年，對市民有何新的福利和政策已實施或新的重大基層建設已完成

### 1.老人免費健康檢查服務

自84年11月上旬起，台北市立醫院等24家特約醫院，已提供老人免費健康檢查服務，凡年滿65歲且設籍台北市滿一年以上的老人，都可至上述特約醫院接受免費健康檢查，其檢查項目除以往之聽力、身高、體重、視力、口腔外，今年並新增心智功能檢查等項目，以嘉惠老人。

### 2.台北市三歲以下兒童醫療補助

台北市政府於目前通過台北市立三歲以下兒童醫療補助計劃，並已於12月25日起全面實施，嘉惠三歲以下兒童之就醫。

(一)

質詢日期：84年12月19日

質詢議員：陳進棋 陳學聖

質詢對象：陳市長水扁 婦幼醫院高院長世平

題目：議會的職責功能對 貴院 而言為何？議員對於 貴

院 又有何不同於一般市民的權利與義務？陳市長水扁上任後對 貴院 員工最明顯的福利改善在那裡？

貴院 在新市長綠色執政後有無任何不同於歷任市長的改革政績？市長對 貴院 有何新的市民福利政策已實施或新的基層建設已完成？

說明：一、請於規定的七日內準時回函本席。

二、回函請具體說明切勿八股、文不對題、答非所問、答文者請自重。

三、回函請依題目順序回答（如左）。

1. 議會的職責功能對 貴院而言為何？

2. 議員對於 貴院有何不同於一般市民的權利與義務？而 貴院有無選擇性辦案或雙重標準？

3. 陳市長水扁上任後對 貴院員工最明顯的福利改善在那裡？

4. 貴局在新市長綠色執政後與歷任市長有無任何不同的改革政績？

5. 新市長上任了一年對市民有何新的福利政策已實施或新的重大基層建設已完成？

答覆單位：台北市政府（婦幼醫院）

答：一、議會的職責功能對本院而言為何？

1. 督促本院提供市民高品質、高水準之醫療服務。  
2. 審查預算。

3. 監督各項政策執行成效。

二、議員對於本院有何不同於一般市民的權利與義務？而本院有無選擇性辦案或雙重標準？

1. 議員與市民的權利義務本院都同樣重視。

2. 本院無選擇性辦案或雙重標準。

三、陳市長水扁上任後對本院員工最明顯的福利改善在那裡？

1. 陳市長上任以來對本院最明顯、福利改善措施，即為體恤醫院同仁的辛勞，原發給之午餐費由每日的三十元提高至每日五十元。

2. 陳市長為體恤女性員工的辛勞於三月八日前致贈女性員工慰問卡。

3. 為加強市府員工的交流，創辦「芝麻小報」提供同仁一個抒發心情的園地。

提高護理人員夜班費標準，原先一個月內固定在同一班別上班十五天。

4. 以上，小夜班費支給三〇〇元，大夜班費支給五〇〇元，未固定者小夜班費二〇〇元，大夜班費三〇〇元，經調整提高為一個月內固定在同一班上班十五天以上者，小夜班費支給五〇〇元，大夜班費支給七〇〇元，其餘未固定班別者小夜班費支給三〇〇元大夜班費支給五〇〇元。

四、本院在新市長綠色執政後與歷任市長有無任何不同的改革政績？

陳市長執政特別強調和重視廉潔、便民、效能。在衛生方

面，則特別重視社區醫療和公共衛生的落實。

五、新市長上任了一年對市民有何新的福利政策已實施或新的基層建設已完成？

1. 非常重視便民措施，提昇第一線櫃台人員之服務品質。

2. 開辦台北市三歲以下兒童醫療補助。

3. 強化急診室醫療功能及品質。

4. 縮短各項申請書表時效。

(五)

質詢日期：84年12月19日

質詢議員：陳進棋、陳學聖

質詢對象：陳市長水扁、仁愛醫院曾院長聰明

問題：目：議會的職責功能對 貴院 而言為何？議員對於 貴

院 又有何不同於一般市民的權利與義務？陳市長水扁上任後對 貴院 員工最明顯的福利改善在那裡？

貴院 在新市長綠色執政後有無任何不同於歷任市長的改革政績？市長對 貴院 有何新的市民福利政策已實施或新的基層建設已完成？

說明：一、請於規定的七日內準時回函本席。

二、回函請具體說明切勿八股、文不對題、答非所問、答文者請自重。

三、回函請依題目順序回答（如左）。

1. 議會的職責功能對 貴院而言為何？

2. 議員對於 貴院有何不同於一般市民的權利與義務？而 貴院有無選擇性辦案或雙重標準？

3. 陳市長水扁上任後對 貴院員工最明顯的福利改