

主席！額數問題。

主席：
好。散會。

書面質詢及答覆

第六屆第卅九次臨時大會議員書面質詢全文

一、

質詢日期：83年6月9日

質詢議員：鄭貴夏

質詢對象：教育局林局長昭賢

題 目：北市高中、職教師甄選應由教育局聯合舉辦，以資公正、公平、公開，俾免發生弊端，使應考者信服。

說 明：本市高級中學、高級職業學校之教師甄選，向來由出缺之學校分別舉行甄選，使名額少之學校應考者卻步，或懷疑已有內定之嫌，似失去公平競爭之機會。今後應由教育局採取聯招方式，統一考試及面試後分發，由應考人選填志願，然後按考試成績來分發，始符公平原則，亦可杜悠悠之口。

答覆單位：台北市政府（教育局）

答：一、本市高中職教師向由各校自行遴聘，自八十學年度起由各校自行辦理公開甄選，即希望以公開、公平、公正之方式遴選高中職教師。

二、貴會建議本市高中、職教師甄選由本府教育局聯合舉辦，立意甚佳，惟經檢討仍有下列執行上之困難：

(一) 每年高中職教師出缺名額不一，須至五月底方能確定，若辦理聯合甄選，無法及時於六月中旬辦理完竣，將會影響本市國中教師甄選及其他分發調動作業。

(二) 每年高中、職缺額類科繁多（本年度計有二十五類科），且報名人數不一，如辦理聯合甄選，其筆試之入闈、出題和閱卷，以及試教、口試和實作等工作至為繁雜，難以配合時效深入安排。

(三) 聯合甄選須依報考人之成績及志願辦理登記分發作業，恐會造成各校排序及師資流動不均衡之虞。

三、本市現有高中職教師甄選雖由各校自行辦理，但筆試、試教、口試及實作均委請校外學者專家及專業教師共同參與，其甄選過程仍具公開、公正及公平性；再則近年來各校甄選科目相同者亦有聯合筆試之舉，應可昭公信。

二、

質詢日期：83年6月8日

質詢議員：卓榮泰

質詢對象：衛生局

題 目：各市立醫院從事輻射或重危險群之醫事人員，應給予